

平成28年5月11日

行動計画（女性活躍推進）

女性が社内で活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 目標

平成33年3月末までに正社員に占める女性比率25%を達成する。
（ただし正社員のうち、流通正社員は除く）

3. 取組内容

平成28年4月～

○女性採用比率向上に向けた取組みの継続

○男性社員主体である職務への女性社員の配置拡大と、それによる新たな職務経験の付与

以上